



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ –
ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - ДЕТСКИЙ САД № 14
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ТИМАШЕВСКИЙ
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

ПРИКАЗ

От 12.01.2026

№ 45

город Тимашевск

**Об утверждении Коррупциогенной карты
рабочего места заведующего МБДОУ д/с №14**

В соответствии с Федеральным законом РФ от 25.12.2008 №273 2О противодействии коррупции», методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению коррупции от 08.11.2013, разработанными Министерством труда и социальной защиты РФ

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Коррупциогенной карту рабочего места заведующего МБДОУ д/с №14 (Приложение).
2. Контроль за исполнением данного приказа возлагаю на себя.
3. Приказ вступает в силу с момента его подписания.

Заведующий МБДОУ д/с №14

М.О.Клочкова

Коррупциогенная карта рабочего места заведующего МБДОУ д/с №14

Процесс	Подпроцесс	Участники подпроцесса	Критические точки			Сигналы опасности	Коллизии	Возможные коррупционные правонарушения	Вероятность наступления (высокая - «скорее всего»; средняя - «может быть»; низкая - «вряд ли»)	Последствия совершения деяния
			Непрозрачность процессов (от 1 до 10) (1- крайне редко, 10- очень часто)	Возможность принятия нескольких решений от 1 до 10(1- крайне редко, 10-очень часто)	Возможность руководителя использовать свою власть для получения дополнительных необходимых ресурсов (от 1 до 10) (1- крайне редко, 10-очень часто)					
Взаимодействие с обучающимися и их родителями (законными представителями)	Приём, перевод и отчисление детей в соответствии с нормативными документами	Заведующий Родители	1	1	1	Неинформированность заведующего о законах и нормативные актах - частые жалобы	Присвоение денежных средств	Злоупотребление должностными полномочиями. Вымогательство. Сговор с заинтересованными лицами. Мошенничество Манипулирование данными Фальсификация документов Служебный подлог	Низкая	Судебные разбирательства; Частные жалобы; Конфликтные ситуации Снижение индекса доверия к МБДОУ. Увольнение кадров и прием новых сотрудников

	Создание условий, обеспечивающих участие родителей	Заведующий старший воспитатель, родители.	1	3	3	Нежелание сотрудничать, отсутствие разделения	Злоупотребление должностными полномочиями	Манипуляция данными; Хищения Предоставление ложной отчетности;; Нецелевое использование денежных средств. Злоупотребление должностными полномочиями Сговор с документов, служебный подлог заинтересованными лицами, Фальсификация	Низкая	Судебные разбирательства; Частные жалобы; Конфликтные ситуации Снижение индекса доверия к МБДОУ. Увольнение кадров и прием новых сотрудников
	Привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной уставом, дополнительных источников финансовых средств со стороны родителей (законных представителей)	Заведующий старший воспитатель, родители.	6	7	8	Неправильная, вводящая в заблуждение информация, неудовлетворительная документация, частые жалобы, расточительный образ жизни	Присвоение денежных средств, нецелевые траты денежных средств, непредставление информации об иных, кроме денежных, формах оказания благотворительности. Отсутствие публичной и общедоступной отчетности. Предоставление ложной отчетности. Отсутствие контроля. Раздувание затрат и деятельности. Действия в обход потребности МБДОУ. Давление на родителей	Вымогательство Шантаж Хищение Манипулирование данными Сговор с заинтересованными лицами Фальсификация документов Служебный подлог Мошенничество	Низкая	Судебные разбирательства; Частные жалобы; Конфликтные ситуации Проведение дополнительных проверок Недостаток пополнения материальной базы МБДОУ. Снижение индекса доверия к МБДОУ. Увольнение кадров и прием новых сотрудников
Взаимодействие с трудовым коллективом	Утверждение структуры штатного расписания	Заведующий	4	6	6	Неправильная, вводящая в заблуждение информация	Необоснованное увеличение штатных единиц	Сговор Дача взятки Подкуп Фальсификация документов	Средняя	Судебные разбирательства; Частные жалобы; Конфликтные ситуации Проведение дополнительных проверок Снижение индекса доверия к МБДОУ. Увольнение кадров и прием новых сотрудников

	Формирование фонда оплаты труда, в том числе стимулирующей части (надбавок, доплат)	Заведующий	4	8	8	Недостаток компетентности заведующего МБДОУ Неправильная, вводящая в заблуждение информация Неудовлетворительная документация Частые жалобы	Оплата не в полном объеме Оплата рабочего времени и в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте Несоответствие фактических оснований выплат стимулирующего характера критериям, предусмотренным положением об оплате труда. Искажение информации для установления стимулирующих выплат Отсутствие подтверждающих документов, являющихся основанием для установления стимулирующих выплат Фаворитизм Протекционизм	Деяние с нарушением установленных требований, критериев; Фаворитизм Фальсификация документов	Средняя	Частные жалобы; Конфликтные ситуации Проведение внеплановых дополнительных проверок Снижение индекса доверия к МБДОУ. Увольнение кадров и прием новых сотрудников Судебные разбирательства
	Обеспечение этики и служебного поведения работников	Заведующий Старший воспитатель Завхоз	1	3	5	Нежелание сотрудничать Частые жалобы	Необъективная оценка деятельности сотрудника Фаворитизм Проявление грубости, хамства, унижения, оскорбления, прессинга. Применение мер физического и психического воздействия. Прием взяток, подарков.	Злоупотребление должностными полномочиями	Низкая	Частные жалобы; Конфликтные ситуации Проведение внеплановых дополнительных проверок Снижение индекса доверия к МБДОУ. Увольнение кадров и прием новых сотрудников Судебные разбирательства

Распоряжение финансовыми и материальными ресурсами	Обеспечение учета, сохранности и пополнения говарно- материальных ценностей	Заведующий Старший воспитатель Завхоз Педагоги	2	2	3	Нерегулярная инвентаризация ТМЦ; Неправильная, вводящая в заблуждение информация; Неудовлетворительная отчетность и документация. Расточительный образ жизни сотрудника	Мошенничество в процессе инвентаризации; Нежелание работников сотрудничать с ответственным лицом на поставку товара и оказание услуг из ограниченного количества поставщиков	Хищения и порча; Сговор с поставщиками (подрядчиками, исполнителями); Закупка ненужного оборудования; Ложные закупки товаров, работ, услуг; Манипулирование данными; Действия в обход критериев выделения. Присвоение денежных средств	Низкая	Конфликтные ситуации Проведение внеплановых дополнительных проверок Частные жалобы; Снижение индекса доверия к МБДОУ. Увольнение кадров и прием новых сотрудников Судебные разбирательства
	Осуществление закупок (для муниципальных нужд и/или для собственных нужд ОУ)	Заведующий Завхоз Контрактный управляющий	7	7	7	Неинформированность заведующего о законах и нормативных актах. Неудовлетворительная документация Расточительный образ жизни сотрудника	Злоупотребление должностными полномочиями; Отсутствие законодательных (по 44-ФЗ) ограничений на закупку товаров, работ, услуг способом «у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя)»	Хищение денежных средств и иного имущества; Сговор с поставщиками (подрядчиками, исполнителями); Закупка ненужного оборудования; Ложные закупки товаров, работ, услуг; Манипулирование данными; Нарушение законодательства РФ о закупках и о защите конкуренции	Средняя	Недостаток в пополнении учебно-материальной базы ОУ; Снижение качества образовательного процесса; Замена членов закупочной комиссии; Конфликтные ситуации Проведение внеплановых дополнительных проверок Частные жалобы; Судебные разбирательства

Администриро- вание (в том числе хозяйственной , закупочной дея- тельности ОУ)	Решение админи- стративных и/или хозяйственных вопросов с при- влечением до- полнительных финансовых и материальных средств со сторо- ны благотвори- тельных фондов, спонсоров	Заведующий	4	8	5	Неинформирован- ность заведующего о законах и норма- тивных актах. Неудовлетвори- тельная документа- ция Расточительный образ жизни со- трудника.	Злоупотребление должностными полномочиями. Присвоение денеж- ных средств Предоставление ложной отчётности Отсутствие контроля Действия в обход потребности МБДОУ Размещение заказов	Хищение денежных средств и иного имуще- ства; Сговор с контрагентами ОУ.	Низкая	Конфликтные ситуации Проведение внеплановых дополнительных проверок Частные жалобы; Снижение индекса доверия к МБДОУ. Увольнение кадров и прием новых сотрудников Судебные разбирательства
Управление и административно- хозяйственная деятельность	Определение стратегий, целей и задач развития образовательной организации	Заведующий Старший вос- питатель Завхоз	1	3	3	Неинформирован- ность заведующего о законах и норма- тивных актах. Неудовлетвори- тельная документа- ция	Слабое знание юридических норм	Злоупотребление долж- ностными полномочиями. Фальсификация до- кументов	Низкая	Конфликтные ситуации Проведение внеплановых дополнительных проверок Частные жалобы; Снижение индекса доверия к МБДОУ. Увольнение кадров и прием новых сотрудников Судебные разбирательства
	Принятие Устава, Правил внутрен- него трудового распорядка, иных локальных нор- мативных актов МБДОУ	Заведующий	1	3	3	Неинформирован- ность заведующего о законах и норма- тивных актах. Неудовлетвори- тельная документа- ция	Слабое знание юридических норм	Злоупотребление долж- ностными полномочиями. Фальсификация до- кументов	Низкая	Конфликтные ситуации Проведение внеплановых дополнительных проверок Частные жалобы; Снижение индекса доверия к МБДОУ. Увольнение кадров и прием новых сотрудников Судебные разбирательства

	Решение административных и хозяйственных вопросов в соответствии с уставом МБДОУ	Заведующий Старший воспитатель Завхоз	5	5	5	Неинформированность заведующего о законах и нормативных актах. Неудовлетворительная документация	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников. Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению Отсутствие контроля	Фальсификация документов Подкуп Мошенничество Порча имущества	Низкая	Конфликтные ситуации Проведение внеплановых дополнительных проверок Частные жалобы; Снижение доверия к МБДОУ. Увольнение кадров и прием новых сотрудников Судебные разбирательства
	Обеспечение эффективного взаимодействия с предприятиями, организациями	Заведующий Старший воспитатель Завхоз	1	3	1	Неинформированность заведующего о законах и нормативных актах.	Отсутствие отчетности Исполнение ненадлежащего контроля	Злоупотребление должностными полномочиями	Низкая	Конфликтные ситуации Проведение внеплановых дополнительных проверок Частные жалобы; Снижение доверия к МБДОУ. Увольнение кадров и прием новых сотрудников Судебные разбирательства
	Учет, хранение и выдача документов строгой отчетности	Заведующий Делопроизводитель	1	1	1	Недостаток компетентности или организации (в планировании, управлении сотрудника). Расточительный образ жизни сотрудника	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	Злоупотребление должностными полномочиями	Низкая	Конфликтные ситуации Проведение внеплановых дополнительных проверок Частные жалобы; Снижение доверия к МБДОУ. Увольнение кадров и прием новых сотрудников Судебные разбирательства

Соблюдение законодательства и взаимодействия с государственными и муниципальными органами	Обеспечение реализации ФГОС ДО	Старший воспитатель	3	5	3	Недостаток компетентности или организации (в планировании, управлении сотрудниками).	Отсутствие отчетности Исполнение ненадлежащего контроля	Сговор с заинтересованными лицами. Фальсификация документов Служебный подлог	Низкая	Проведение внеплановых дополнительных проверок Снижение доверия к МБДОУ. Увольнение кадров и прием новых сотрудников
	Формирование и утверждение для МБДОУ государственного муниципального задания	Заведующий	1	1	3	Недостаток компетентности или организации (в планировании, управлении сотрудниками).	Отсутствие контроля Искажение информации	Фальсификация документов	Низкая	Проведение внеплановых дополнительных проверок Снижение доверия к МБДОУ. Увольнение кадров и прием новых сотрудников
	Выполнение правил по пожарной безопасности	Заведующий Старший воспитатель Завхоз	1	2	2	Неудовлетворительная отчетность, документация Неправильная, вводящая в заблуждение информация Неинформированность руководителя о законах и нормативных документах Отсутствие разделения обязанностей Недостаток компетентности	Представление ложной информации	Сговор с заинтересованными лицами. Подкуп Фальсификация документов Служебный подлог Мошенничество Дача взятки	Низкая	Конфликтные ситуации Проведение внеплановых дополнительных проверок Частные жалобы; Снижение доверия к МБДОУ. Увольнение кадров и прием новых сотрудников Судебные разбирательства
	Выполнение санитарно-эпидемиологических и гигиенических требований	Заведующий Старший воспитатель Завхоз	1	2	2	Неудовлетворительная отчетность, документация Неправильная, вводящая в заблуждение информация Неинформированность руководителя о законах и нормативных документах Отсутствие разделения обязанностей Недостаток компетентности	Представление ложной информации Отсутствие контроля	Сговор с заинтересованными лицами. Подкуп Фальсификация документов Служебный подлог Мошенничество Дача взятки	Низкая	Конфликтные ситуации Проведение внеплановых дополнительных проверок Частные жалобы; Снижение доверия к МБДОУ. Увольнение кадров и прием новых сотрудников Судебные разбирательства

	Защита интересов МБДОУ в контрольных и надзорных органах власти	Заведующий	3	5	7	Неправильная, вводящая в заблуждение информация Неинформированность руководителя о законах и нормативных документах Отсутствие разделения обязанностей Недостаток компетентности Имевшие место в прошлом или текущие уголовные и административные преследования в отношении организации и сотрудников, не отвечающие требованиям внешние аудиторские и внутренние проверки	Представление ложной информации Отсутствие контроля	Сговор с заинтересованными лицами. Подкуп Фальсификация документов Служебный подлог Мошенничество Дача взятки	Высокая	Конфликтные ситуации Проведение внеплановых дополнительных проверок Частные жалобы; Снижение доверия к МБДОУ. Увольнение кадров и прием новых сотрудников Судебные разбирательства
	Подготовка в Управление образования ежегодного отчета о поступлении, расходовании финансовых и материальных средств и публичного отчета о деятельности образовательной организации в целом	Заведующий Старший воспитатель Завхоз	5	5	5	Неправильная, вводящая в заблуждение информация Неинформированность руководителя о законах и нормативных документах Отсутствие разделения обязанностей Недостаток компетентности	Представление ложной информации Отсутствие контроля	Злоупотребление должностными полномочиями Фальсификация документов Служебный подлог Мошенничество Дача взятки	Средняя	Конфликтные ситуации Проведение внеплановых дополнительных проверок Частные жалобы; Снижение доверия к МБДОУ. Увольнение кадров и прием новых сотрудников Судебные разбирательства